

**Bron: Arbeidsmarkt en Opleiding Metalektro (A + O). A+O nieuws  
Auteur: Nico Smaling**



**“Diversiteit in personeelsbeleid zorgt voor positief imago”**

**Nederland vergrijsd en verkleurt. Deze schijnbare tegenstelling spoort veel hrm'ers aan na te denken over hoe 'diversiteit' een rol speelt in het personeelsbeleid. De stichting Diversiteit & Techniek met directeur Virma Durinck-Lourens heeft de handschoen opgepakt: begin met (allochtone) meisjes en hun ouders te informeren over wat er allemaal mogelijk is met techniek. Ze kreeg voor haar aanpak een cheque van het Platform Bèta Techniek.**

Durinck: “Ik ben in 2007 gestart met de Stichting Diversiteit & Techniek omdat ik zag dat er met name bij allochtone meisjes in de onderbouw vmbo/havo en hun ouders geen duidelijk beeld bestaat van wat je met techniek allemaal kunt. Je kent het wel... vies, vuil, zwaar. Maar als je die meisjes en hun ouders laat ervaren dat techniek altijd gekoppeld is aan een bijvoorbeeld, zorg, groen, ontspanning, mobiliteit, enzovoorts, dan ontstaat een ander, veel aantrekkelijker beeld.” De stichting wil het imago van techniek bij wat wel de moeilijkste doelgroep genoemd wordt sterk verbeteren om op die manier het keuzeproces voor opleiding en carrière bewust te laten verlopen: als je kiest voor of tegen techniek, doe dat dan op goede gronden. “A+O Metalektro heeft in het verleden projecten uitgevoerd voor meisjes en herintreedsters. Ik zou graag met A+O'ers willen sparren om van hun expertise gebruik te maken.”

### **Economisch**

Durinck heeft zich verbaasd over het gebrek aan visie en beleid in sommige bedrijven en instellingen als het over diversiteit gaat. De standaard “blanke, jonge, goed geschoolde medewerker” is passé. De arbeidsmarkt vergrijsd, verkleurt en feminiseert. Daarom een ‘leven lang leren’ en meer aandacht voor allochtone medewerkers en de positie van vrouwen. “Iedere hrm'er zal de bedrijfsdoelstellingen moeten vertalen naar personeelsbeleid: waar zitten de talenten die je binnen wilt halen? Als een (metalektro-)bedrijf doelgericht bezig is met diversiteit in het personeelsbeleid werkt dat positief uit op het imago van dat bedrijf bij veel nieuwe doelgroepen.

Die doelgroepen vormen ook nog eens de vraagkant van de markt en dan praten we over economisch voordeel. Diversiteit levert dus veel toegevoegde waarde op aan de aanbodkant en aan de vraagkant."

### **Zachte beroepen**

Het is de stichting in korte tijd gelukt een aantal sponsors te interesseren. Een ervan is de Stichting ASML Foundation. Deze stichting is als zelfstandige entiteit gekoppeld aan ASML in Veldhoven. Doel is onderwijs- en arbeidsmarktgerichte activiteiten mogelijk te maken. Boardmember Henk van Engelen verbindt bedrijf en stichting. "Wij krijgen regelmatig aanvragen initiatieven te ondersteunen. De aanvraag van de Stichting Diversiteit & Techniek past in ons straatje; ASML heeft wereldwijd 7.000 mensen in dienst en wel zestig nationaliteiten. Wat heet diversiteit! Daarnaast zien we een groot potentieel aan nieuwe medewerkers van allochtone afkomst. Die willen wij ook graag bereiken. Door de Stichting Diversiteit & Techniek te ondersteunen willen wij een bijdrage leveren aan het voorkomen van voortijdig schooluitval, de bevordering van de zelfredzaamheid van - in dit geval - allochtone meisjes en de bewustmaking van een bredere keuzemogelijkheid dan traditioneel voor 'zachte beroepen'. ASML plaatst dit in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen."

### **Relax en Bling**

Durinck: "Ik ben op Curaçao geboren en weet uit ervaring wat het is om in een 'blanke mannen omgeving' te werken. Ik miste in het personeelsbeleid visie over diversiteit. Daar wilde ik iets aan gaan doen, daarom deze stichting." Durinck is zich gaan inlezen in de materie, heeft met veel organisaties gesproken en dat leidde tot het Visiedocument: zo gaan we diversiteit bevorderen. In 2009 is een pilot gestart op een vmbo-school in Eindhoven om antwoord te geven op vragen als 'hoe maak ik techniek interessant voor (allochtone) meisjes, hoe kan het zelfbeeld van meisjes met betrekking tot techniek verbeterd worden en hoe kan het bedrijfsleven de relatie leggen tussen deze doelgroep en een meerkleurig personeelsbeleid.' Het programma richtte zich op 'trots en ervaring'; het moest meisjes boeien. In samenhang met de school hebben 75 meisjes een 'Relax-en Bling-box' (R&B box) gemaakt, een combinatie van hout, metaal, elektro en ict. "We hebben meetbaar kunnen aantonen dat de interesse voor techniek was gestegen," aldus Durinck, "maar de school moet het vanaf de pilot zelf verder oppakken om deze positieve ontwikkeling te borgen."

### **Uitrol**

Op 25 februari is het programma van de stichting verder uitgerold op het Vakcollege Dr. Knippenberg in Helmond. Negentig meisjes zijn aan de slag gegaan met een heuse 'techniekbattle' en een serie technische workshops van acht weken met als titel 'Tech=Beautiful'. Dit beroepsoriëntatie programma is na de pilot verder vervolmaakt. "Dat hebben we de afgelopen maanden in de stichting gedaan. Het beroepsoriëntatieprogramma heeft tot doel meisjes in de onderbouw vmbo te laten nadenken over hun toekomst en ze bewust te laten kiezen, hopelijk voor techniek. Onze stichting heeft daarom als ondertitel: meisjes en techniek, een kansrijke combinatie."

Voor haar vernieuwende werk heeft Virma Durinck-Lourens uit handen van Arie Kraaijeveld een cheque van 20.000 euro van het Platform Bèta Techniek ontvangen.

### **Meer info:**

Stichting Diversiteit & Techniek, mw Virma Durinck-Lourens, tel: (0479) 59 41 00, e-mail: [stichting@diversiteit-en-techniek.nl](mailto:stichting@diversiteit-en-techniek.nl), website: <http://www.diversiteit-en-techniek.nl/>

### **Congres Werkt Diversiteit?**

Op donderdag 1 april 2010 organiseert de Stichting Netwerk Nieuwe Nederlanders (NN<sup>2</sup>) het congres "Werkt Diversiteit?" op het Deltion College in Zwolle. Nieuwe Nederlanders zijn hoog opgeleide mensen van wie in Nederland het diploma niet wordt erkend. Betekent dit verspilling van talent? Doel van dit congres is het tegengaan van verspilling van talent en te leren hoe u oog kunt hebben voor talent dat soms niet meteen zichtbaar is. De bijeenkomst is bestemd voor directeuren en ondernemers, hrm-professionals, onderwijsinstellingen (hrm en aanverwant) en 'van de vloer'.

**Meer info** en inschrijving: [www.werktdiversiteit.nl](http://www.werktdiversiteit.nl).